

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
Балаганский детский сад № 1
Иркутская обл., Балаганский район, п. Балаганск, ул. Пролетарская, 41
Тел. 8(395-48) 50-4-71

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

О внесении изменений

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения Балаганский детский сад № 1

18.12.2019-18.12.2022гг.

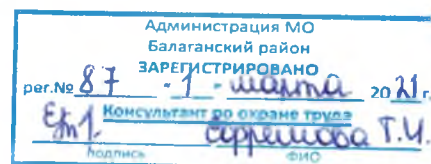
Работодатель: Семёнова Ольга Валерьевна, заведующий, т.50-4-70
Председатель общего собрания : Рютина Ольга Ильинична,
воспитатель т.50-4-70
Среднесписочная численность работников организации: 25 человек.

Утверждено:
Заведующий МКДОУ
Балаганский детский сад № 1


О.В.Семенова
«29» 01 2021г

Принят на собрании трудового коллектива:
Председатель Совета трудового коллектива
МКДОУ Балаганский детский сад № 1


«29» 01 2021г О.И.Рютина



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Балаганский детский сад № 1, в лице заведующего Семёновой Ольги Валерьевны и совет трудового коллектива, в лице председателя совета трудового коллектива Рютиной Ольги Ильиничны, являясь полномочными представителями сторон, заключили дополнительное соглашение к коллективному договору на 2019-2022 года, регистрационный номер № 67 от 18.12.2019 года, о нижеследующем:

1. Подпункт 3.2.7. пункта 3 изложить в новой редакции:

Расходование средств стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, выплату премий в соответствии с Положением о распределении стимулирующей и компенсационной части фонда оплаты труда, премировании и других видах материального поощрения работникам Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Балаганский детский сад № 1.

Работникам учреждения по результатам работы выплачиваются премиальные выплаты по итогу работы пропорционально отработанному времени. Размер премиальных выплат по итогам работы за полугодие устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере до 25 процентов. В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная премия является однократной дополнительной поощрительной выплатой. Единовременная премия начисляется и выплачивается отдельной суммой сверх заработка т.е. МРОТ.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2. Пункт 3 дополнить подпунктом 3.2.8. в следующей редакции:

Согласно статье 149 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством. Оплата этих работ оплачивается сверх МРОТ (Письмо Минтруда РФ от 04.09.2018 № 14/ООГ-7353).

3. Данные изменения в коллективный договор вступают в силу со дня подписания.